

# Obilazak radnog mjesta s obzirom na promijenjeno zdravstveno stanje zaposlenika

*Krsto Herljević, mag. ing.*  
*pomoćnik direktora logistike Medika*  
*dr. sc. Ivana Kerner, dr. med., spec. med. rada i sporta*  
*specijalist medicine rada zadužen za Mediku*

# MEDIKA I MEDICINA RADA

## Medika veledrogerija s tradicijom

- **1922. g.** u Zagrebu je iz laboratorija ljekarnika Straussa i Hafnera utemeljeno dioničko društvo za proizvodnju kemijsko-farmaceutskih preparata te prodaju droga i kemikalija
- Logistički centri: **Zagreb, Osijek, Split i Rijeka**
- Više od **400 zaposlenika**, više od **800** u Grupi Medika
- **23.500 m<sup>2</sup>** skladišnih prostora
- Godišnje **3.500.000** prijeđenih kilometara
- Više od **23.000** artikala
- **9.300.000** isporučenih stavaka

# MEDIKA I MEDICINA RADA

Medicina rada je bitna karika u radu stručnjaka zaštite na radu

- Odbor za zaštitu na radu zadužen za unapređenje zaštite na radu
- Odbor se sastaje svaka 3 mjeseca
- Po potrebi/slučaju zaposlenika odbor se sastaje urgentno
- Veliki oslonac u radu odbora i stručnjaka zaštite na radu je specijalist medicina rada čiji su savjeti i preporuke uvijek bitne
- Kroz rad odbora za zaštitu na radu definiramo smjernice za daljnji tijek rada.

# DOBRA PRAKSA UPUĆIVANJA NA IZVANREDNI PREGLED na primjeru zaposlenika s dijagnozom epilepsije

- Radnik se obraća nadređenima s problemom jer više ne može pratiti ritam rada te brine da bi ga mogao dovesti do **epileptičnog napada**
- U proces odmah se uključuje stručnjak zaštite na radu i predsjednik odbora za zaštitu na radu
- Kontaktira se specijalist medicine rada te se dogovara termin izvanrednog pregleda radnika. \*Potrebno je istaknuti da radnik nije radio na poslovima s posebnim uvjetima rada
- U dogovoru sa specijalistom medicine rada (što radnik smije raditi) formira se novo radno mjesto radnika
- Specijalist medicine rada **obavlja pregled radnog mjesta** te je upoznat s novim radnim zadacima radnika
- Specijalist medicine rada daje svoje odobrenje za početak istog
- Izrađuje se procjena rizika u odnosu na novo radno mjesto te se shodno tome izmjenjuje plan i program osposobljavanja radnika
- Radnik nakon novog osposobljavanja za rad na siguran način započinje s radom.

# POSLOVE KOJE OBAVLJA

## 1. Primarna svrha i odgovornost radnog mjesta:

- Svi poslovi robne manipulacije (istovar, prenošenje, preuzimanje, brojanje, opremanje, skladišno lociranje, inventiranje, pakiranje, označavanje, priprema za otpremu, utovar i dr.) trgovačke i druge robe koja su predmet poslovanja Društva na način kako je propisano pozitivnim propisima i standardima dobre distribucijske prakse Medike d.d., Zagreb
- Odgovornost za kvalitetu izvršenih poslova i provođenje zakonskih i stručnih standarda, te standarda dobre distribucijske prakse Medike d.d., Zagreb.

## 2. Radni zadaci:

- Istovar i preuzimanje trgovačke robe u prijemu, brojanje i opremanje te lociranje (smještaj) u skladište
- Skladišna manipulacija, pakiranje robe za isporuku i označavanje s kontrolom označavanja. Priprema robe za otpremu s pripadajućom dokumentacijom. Utovar robe za otpremu
- Inventiranje - brojanje robe na stanju i drugi oblici nadzora stanja i uvjeta čuvanja robe prema nalogu neposrednog voditelja
- Obavljanje i drugih poslova i zadataka unutar stručnosti i potreba, a prema nalogu neposrednog voditelja
- Za izvršenje poslova i zadataka odgovara neposrednom voditelju.

# PREGLED MEDICINE RADA

- Pacijent dolazi na izvanredni pregled upućen od strane poslodavca na procjenu radne sposobnosti (nije PUR)
- Poslovi za koje se utvrđuje zdravstvena sposobnost: pomoćni radnik
- **UVIDOM U MEDICINSKU DOKUMENTACIJU:** epilepsija MKB: G40, pod terapijom i kontrolom neurologa
- **IZ ANAMNEZE:** epilepsija dijagnosticirana u djetinjstvu, od tada pod terapijom; zadnji napad 2007. god., *fractura mandibule* zbog epi napada,
- redovite kontrole neurologa i pod terapijom
- Epilepsija - sinhrono izbijanje električnih impulsa što se manifestira epileptičkim napadima.



- **IZ RADNE ANAMNEZE:**

- URS:19 god.; u Medici od 1997. god.; ONR: ne, RV: 8-16 h, spol: muško

Subjektivno osjećaj slabosti na mjestu rada uz presing obavljanja brzinskih radnih zadataka → To uzrokuje simptome slabosti; osjećaj da će prethoditi epi-napad

Navodi smanjenu sposobnost rada na trenutnom mjestu rada zbog povećanih napora u odnosu na vlastito psihofizičko stanje


Pauza 30 min.

Do sada uredno obavljao radne zadatake, poslodavac nikad nije imao prigovora, ne izbjegava odgovornost za radne zadatke

- **NALAZ PSIHOLOGA:** preporuča se premještaj na manje psihofizičko zahtjevno radno mjesto uz manju odgovornost i mogućnost ozljede.

# Zdravstveno uvjerenje

Izdano uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti radnika:

- Sposoban za rad bez težih psihofizičkih naprezanja i opterećenja
- Mjere: uvidom u med. dokumentaciju i kliničkog pregleda, neophodna promjena radnog mjesta koja isključuju psihofizička opterećenja (pogodno: administrativni poslovi)
- Poslodavac nije u mogućnosti osigurati poslove administrativnog tipa; ne želi izgubiti dobrog, vrijednog i odanog radnika  obilazak potencijalnog novog radnog mjesta.



# Novo radno mjesto

Novo radno mjesto obuhvaća sljedeće poslove:

- rezanje kartonske ambalaže
- zbrinjavanje kartonske ambalaže (ubacivanje kartona u prešu)
- zbrinjavanje papira
- zbrinjavanje PE folije i stiropora.

Radnik na novom radnom mjestu sam sebi određuje tempo rada te više nije pod „pritiskom” kako je to bilo prije.

Radnik je zadovoljan radnim mjestom te sve svoje radne zadatke obavlja bez problema.

Poštovani,

Dne 20.9.2016. gđin N.N. bio je na izvarednom pregledu upućen od strane poslodavca "Medika" zbog ocjene radne sposobnosti za radno mjesto pomoćni radnik (nisu poslovi PUR-a) uz poslani opis poslova na RA-1 uputnici. Uvidom u medicinsku dokumentaciju, nalaze i klinički pregled, donosi se ocjena da je gđin N.N. sposoban za rad bez težih psihofizičkih opterećenja i naprezanja te da je neophodna promjena radnog mjesta koja to isključuju (pogodni: administrativni poslovi).

S obzirom da poslodavac nije u mogućnosti osigurati novo radno mjesto samo administrativnog tipa, dne 10.10. 2016. obavljen je obilazak novog radnog mjesta koja isključuju teža psihofizička opterećenja i naprezanja pogodno djelatniku gđinu N.N.: zbrinjavanje otpada, rad s kartonom i prešom za odvoz kartona. Pri istovaru i prenošenju robe utvrđeno je da to nisu tereti velike težine, a ujedno koriste se i kolica za prijevoz dotične robe. Ujedno pri opisu poslova nema repetitivnih pokreta i nije vremenski ograničen posao što smanjuje stres na radnim zadacima.

U razgovoru s gđin N.N. i upoznavanjem s novim radnim mjestom, takvi radni zadaci bili bi provodljivi u skladu s njegovom zdravstvenom i radnom sposobnosti.

S poštovanjem,  
Dr. Ivana Kerner

# Zaključak

- **Cilj je zajamčiti sigurno i zdravo mjesto rada tj. radno okruženje**

➔ postići dosljednom provedbom svih propisanih mjera zaštite na radu te sprečavanjem ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom.

**Sustavno** unapređivati zaštitu na radu i zaštitu zdravlja na radu

➔ praćenjem stanja, otkrivanjem novih rizika, predlaganjem učinkovitijih preventivnih mjera zaštite, provođenjem edukativnih programa.

**Zajednički rad i suradnja inženjera zaštite na radu i specijaliste medicine rada/sporta je izrazito značajna i neophodna u ostvarivanju zajedničkih ciljeva.**

